

Hållbarhetspolicy

Innehållsförteckning

Inledning	2
Omfattning och syfte	3
Vision och riktning	3
Fokusområden och ansvar inom ESG	4
<i>E: Klimat och miljö</i>	4
Minskning av koldioxidutsläpp	4
Förorening och kemikalieanvändning	4
Vattenförbrukning	4
Avfall och resurseffektivitet (cirkuläritet)	5
<i>S: Social hållbarhet och samhällsansvar</i>	5
Arbetsmiljö för våra anställda	5
Respekt för mänskliga rättigheter	5
Lokalt samhällsengagemang	6
<i>G: Ansvarsfullt företagande och affärsetik</i>	6
Affärsetik	6
Finansiell hållbarhet	6
Företagskultur	7
Lagefterlevnad	7
Genomförande och uppföljning	7
Ledning, styrning och ansvar	7
Kunskap och delaktighet.....	7
Samverkan med intressenter	8
Kommunikation och transparens	8
Kontinuerlig förbättring	8

Inledning

På Swoosh är hållbarhet en naturlig del av hur vi driver och utvecklar vår verksamhet och hänger nära samman med våra värderingar – kundfokus, trygghet och framåtanda.

Genom våra tjänster inom spol- och sugtjänster, rörinspektion, relining samt hantering av (farligt) avfall verkar vi i miljöer som har stor betydelse för människor, samhälle och miljö. Det innebär att vi har ett ansvar att bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt hållbart och ansvarsfullt sätt.

För oss innebär hållbarhet att ta ansvar i hur vi planerar, genomför och utvecklar våra tjänster. Vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan, skapa en säker och inkluderande arbetsmiljö samt bedriva våra affärer med hög integritet och transparens.

Denna hållbarhetspolicy beskriver våra övergripande principer och fokusområden och ska fungera som vägledning för beslut, prioriteringar och arbetssätt i hela organisationen. Policyn ska bidra till att hållbarhet integreras i vår dagliga verksamhet.

Policyn omfattar våra fokusområden inom klimat och miljö (E), social hållbarhet och samhällsansvar (S) samt ansvarsfullt företagande och affärsetik (G). Mer detaljerade krav och arbetssätt beskrivs i våra övriga styrande dokument.

Omfattning och syfte

Denna policy omfattar Swoosh Group AB, inklusive våra dotterbolag. Vi integrerar miljömässigt, socialt och affärsetiskt ansvar i våra affärsprocesser för att bidra positivt till människor, samhälle och miljö.

Syftet med policyn är att tydliggöra riktning, fokus och ramar för vårt hållbarhetsarbete, både internt och externt. Policyn definierar våra fokusområden, ambitioner och ansvar inom:

- E: Klimat och miljö
- S: Socialt ansvarstagande och respekt för mänskliga rättigheter
- G: Ansvarsfullt företagande och affärsetik

Policyn säkerställer, tillsammans med övriga styrande dokument, att hållbarhet integreras i hela verksamheten och fungerar som stöd i beslutsfattande och i dialog med våra intressenter.

Denna hållbarhetspolicy utgör även Swooshs miljöpolicy enligt ISO 14001.

Vision och riktning

Swoosh ska vara en ledande aktör inom hållbar utveckling i vår bransch och aktivt bidra till lösningar som minskar miljöpåverkan och skapar långsiktigt värde för våra kunder och samhället. Vi ska arbeta systematiskt för att:

- minska vår klimat- och miljöpåverkan
- skapa en trygg och utvecklande arbetsmiljö
- bedriva vår verksamhet med hög affärsetik och transparens

Fokusområden och ansvar inom ESG

E: Klimat och miljö

Swoosh bidrar till en mer hållbar utveckling genom att förlänga livslängden på befintlig infrastruktur och därigenom minska behovet av resurskrävande nyproduktion. Vi arbetar samtidigt systematiskt för att minska vår egen miljöpåverkan genom att effektivisera resursanvändning, minska utsläpp och hantera vatten, avfall och kemikalier på ett ansvarsfullt sätt.

Minskning av koldioxidutsläpp

Utsläpp av växthusgaser uppstår både i vår egen verksamhet och i vår värdekedja. Vi arbetar därför aktivt med att minska klimatpåverkan genom att bland annat:

- implementera energieffektiva processer och investera i energieffektiv teknik
- främja en kultur av energibesparing inom företaget
- minska utsläpp från resor och transporter
- öka användningen av förnybar energi där det är möjligt
- prioritera inköp och användning av utrustning som drivs av förnybara energikällor när det är verksamhetsmässigt och kommersiellt möjligt
- ställa relevanta hållbarhetskrav i leverantörsledet

Förorening och kemikalieanvändning

Vi arbetar för att minimera miljö- och hälsorisker kopplade till kemikalier och andra farliga ämnen. Vi ska därför:

- minimera användningen av skadliga kemikalier och aktivt arbeta för att ersätta farliga ämnen med mindre skadliga alternativ
- följa utvecklingen och innovationer inom området för att kontinuerligt förbättra våra arbetssätt
- säkerställa att hantering, lagring och användning av kemikalier sker i enlighet med gällande lagstiftning och interna rutiner
- förebygga risker för förorening av mark, luft och vatten
- säkerställa att kontaminerat vatten hanteras och omhändertas på ett miljömässigt korrekt sätt
- ställa relevanta miljö- och säkerhetskrav i leverantörsledet

Vattenförbrukning

Swoosh arbetar för en ansvarsfull och effektiv användning av vatten i vår verksamhet. Vi ska därför:

- arbeta för att minska vattenförbrukningen i våra uppdrag genom effektivare metoder, återanvändning där möjligt samt optimerad användning av utrustning
- följa utvecklingen och innovation inom området för att kontinuerligt förbättra vår vattenanvändning

- säkerställa att vatten som kan vara kontaminerat hanteras och omhändertas på ett miljömässigt korrekt sätt.

Avfall och resurseffektivitet (cirkuläritet)

Swoosh arbetar för en resurseffektiv verksamhet och för att minska vårt miljöavtryck genom ansvarsfull hantering av resurser och avfall. Vi ska därför:

- arbeta för att minimera uppkomsten av avfall
- säkerställa korrekt och ansvarsfull hantering av farligt avfall
- främja återvinning och återanvändning av material där det är möjligt
- sträva efter att förlänga livslängden på utrustning och andra investeringar
- bidra till utvecklingen av mer hållbara produkter och tjänster

Vi åtar oss att skydda miljön, förebygga föroreningar och använda naturresurser på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Vi åtar oss också att uppfylla gällande miljölagstiftning och andra bindande krav samt att ständigt förbättra vårt miljöarbete inom ramen för vårt ledningssystem.

S: Social hållbarhet och samhällsansvar

Swoosh arbetar för att bidra till en socialt hållbar utveckling genom att skapa trygga arbetsplatser, respektera mänskliga rättigheter och ta ansvar i de samhällen där vi verkar. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett sätt som värnar människors hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Arbetsmiljö för våra anställda

Swoosh ska erbjuda en säker, trygg och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas med respekt och ges förutsättningar att utföra sitt arbete på ett säkert och hållbart sätt. Vi ska därför:

- säkerställa en säker och trygg arbetsplats
- främja en arbetsplats präglad av respekt, samarbete och professionalism
- erbjuda rättvisa löner och goda arbetsvillkor i enlighet med gällande lagstiftning och kollektivavtal
- främja kompetensutveckling och kontinuerligt lärande för att stärka medarbetares kompetens, engagemang och företagets långsiktiga utveckling.

Se även vår arbetsmiljöpolicy.

Respekt för mänskliga rättigheter

Swoosh Group AB respekterar och främjar mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända principer. Detta innebär att vi:

- tar avstånd från alla former av tvångsarbete och barnarbete
- säkerställer rättvisa arbetsvillkor och en inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare
- har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling
- arbetar för mångfald, inkludering och lika möjligheter inom företaget

Lokalt samhällsengagemang

Swoosh strävar efter att bidra positivt till de samhällen där vi bedriver vår verksamhet. Detta kan exempelvis ske genom:

- stöd till lokala föreningar, utbildningsinitiativ och samarbeten kopplade till vår bransch
- samarbete med utbildningsaktörer och andra partners för att främja kompetensutveckling
- uppmuntran av medarbetares engagemang i lokala samhällsprojekt och aktiviteter

G: Ansvarsfullt företagande och affärsetik

Swoosh är engagerat i att upprätthålla en hög standard av etik, transparens och ansvarstagande i alla våra affärer. Vi ska bedriva vår verksamhet på ett sätt som bygger förtroende hos kunder, leverantörer, medarbetare och andra intressenter. Detta innebär att vi:

Affärsetik

- Agerar med integritet och rättvisa i alla affärsrelationer
- Behandlar känslig information med sekretess och konfidentialitet
- Säkerställer ett ansvarsfullt skydd av information, personuppgifter och affärskritiska data i enlighet med gällande lagstiftning och interna riktlinjer
- Motverkar alla former av korruption, mutor och otillbörlig påverkan
- Säkerställer en ansvarsfull och transparent hantering av skatt och betalningar

Finansiell hållbarhet

För att kunna bedriva ett långsiktigt hållbart företagande krävs en stabil och ansvarsfull ekonomisk utveckling. Swoosh ska därför driva verksamheten på ett sätt som säkerställer långsiktig lönsamhet, ekonomisk stabilitet och ett hållbart värdeskapande för våra ägare och intressenter. Detta innebär att vi:

- driver verksamheten med fokus på långsiktig lönsamhet och effektiv resursanvändning
- gör ansvarsfulla investeringar som stärker företagets utveckling och hållbarhetsarbete
- säkerställer en sund ekonomisk styrning och riskhantering
- arbetar för att våra affärer skapar värde för både kunder, samhälle och företagets långsiktiga utveckling.

Företagskultur

Vi ska främja en företagskultur som präglas av öppenhet, ansvarstagande och etiskt agerande. Detta innebär att vi:

- uppmuntrar en kultur där transparens, ärlighet och integritet värderas högt
- arbetar aktivt för att identifiera och undvika intressekonflikter
- uppmuntrar medarbetare och andra intressenter att agera ansvarsfullt och rapportera misstänkta oegentligheter, bland annat genom företagets visseblåsarfunktion

Lagefterlevnad

Swoosh ska följa alla relevanta lagar, regler och andra krav i de länder och verksamheter där vi verkar. Vi ska därför:

- säkerställa att vår verksamhet bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och föreskrifter
- upprätthålla interna styrdokument och rutiner som stödjer lagefterlevnad
- kontinuerligt följa upp och förbättra våra arbetssätt för att säkerställa efterlevnad

Se även våra uppförandekoder för medarbetare och leverantörer.

Genomförande och uppföljning

Ledning, styrning och ansvar

För att säkerställa att denna hållbarhetspolicy implementeras och efterlevs ska Swoosh integrera hållbarhetsfrågor i företagets styrning och verksamhetsutveckling.

Detta innebär att:

- övergripande hållbarhetsmål och handlingsplaner integreras i företagets strategiska planer och verksamhetsmål
- konkreta aktiviteter och åtgärder som bidrar till att uppnå hållbarhetsmålen integreras i verksamhets- och aktivitetsplaner
- ansvar för hållbarhetsfrågor tydliggörs och tilldelas relevanta ledande befattningshavare
- hållbarhetsarbetet följs upp regelbundet och rapporteras till företagets ledning och styrelse

Kunskap och delaktighet

För att säkerställa att alla medarbetare förstår och agerar i linje med denna policy, samt att företagets strategi, mål och planer genomförs, ska Swoosh arbeta aktivt med kunskap och delaktighet inom organisationen. Detta innebär att vi:

- erbjuder utbildning och information om hållbarhet, arbetsmiljö och affärsetik
- säkerställer att ledare och chefer har kunskap och förutsättningar att integrera hållbarhetsfrågor i verksamheten
- uppmuntrar medarbetares engagemang och delaktighet i företagets hållbarhetsarbete

Samverkan med intressenter

Swoosh ska föra en aktiv dialog med våra intressenter för att förstå deras förväntningar och utveckla vårt hållbarhetsarbete. Detta inkluderar bland annat:

- samverkan med leverantörer för att främja ansvarsfulla inköp och hållbara leverantörskedjor
- dialog med kunder, konsumenter och slutanvändare kring hållbara lösningar och förbättringsmöjligheter
- aktivt delta i bransch- och intresseorganisationer relevanta för Swooshs verksamhet

Kommunikation och transparens

Swoosh strävar efter öppenhet och transparens i vårt hållbarhetsarbete, både avseende framsteg och utmaningar. Detta innebär att vi:

- kommunicerar vår hållbarhetsstrategi och relevanta resultat till våra intressenter
- för en regelbunden dialog med medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter om vårt hållbarhetsarbete
- involverar intressenter i utvecklingen och förbättringen av vår hållbarhetspolicy och våra initiativ

Kontinuerlig förbättring

Swoosh ska arbeta systematiskt för att kontinuerligt utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete. Detta innebär att vi:

- för dialog med våra intressenter för att identifiera förbättringsområden
- regelbundet följer upp och utvärderar denna hållbarhetspolicy för att säkerställa dess relevans och effektivitet
- anpassar våra arbetssätt, mål och initiativ i takt med förändringar i omvärlden och nya insikter

Genom att följa denna hållbarhetspolicy strävar Swoosh Group AB och våra dotterbolag efter att vara en ansvarstagande och hållbar aktör som bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling för våra kunder, medarbetare, samarbetspartners och samhället i stort.